



CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG BẢO TÀNG HỒ CHÍ MINH

Trụ sở: Số 381 Đội Cấn - P. Liễu Giai - Q. Ba Đình - TP. Hà Nội

Điện thoại: (024) 3832.7414 Fax: (024) 3832.9026

Email: hcmcc.jsc@hcmcc.com.vn Website: hcmcc.com.vn



BÁO CÁO

**TỔNG KẾT CÔNG TÁC SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2021
PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2022**

HÀ NỘI, THÁNG 6/2022

Hà Nội, ngày 07 tháng 6 năm 2022

BÁO CÁO

TỔNG KẾT CÔNG TÁC SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2021 PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022

PHẦN THỨ NHẤT

KẾT QUẢ THỰC HIỆN SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2021

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:

Năm 2021 là năm được đánh giá là khó khăn kép của các nhà thầu xây dựng, không chỉ chịu tác động của dịch bệnh Covid-19 như tất cả các doanh nghiệp khác mà riêng trong năm 2021, doanh nghiệp ngành xây dựng còn phải chống đỡ hai “con bão” giá vật liệu tăng cao chưa từng có. Cùng với sắt thép có lúc tăng đến 40%, so với 2020, gần như giá cả tất cả các loại vật liệu xây dựng khác như xi măng, cát, đá, nhôm, kính... đều “leo thang”.

Theo số liệu của Tổng Cục Thống kê, tốc độ tăng trưởng của toàn ngành xây dựng trong năm 2021 chỉ đạt 0,63% - đây là mức rất thấp so với tăng trưởng trung bình 7,2% trong 10 năm trở lại đây. Công ty chúng ta cũng không ngoại lệ, giai đoạn 2020-2021 là giai đoạn các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh bị sụt giảm.

Tuy nhiên với quyết sách “sống chung với Covid-19”, đẩy mạnh đầu tư công của Chính phủ trong quý IV/2021, thị trường xây dựng đã dần lấy lại ổn định và có xu hướng phục hồi. Công ty đang nỗ lực bám sát các chính sách kích cầu, đẩy mạnh đầu tư công để phục hồi sản xuất.

Bên cạnh đó trong năm 2021, Công ty cũng đã có điều chỉnh về cơ cấu quản lý điều hành. Tại Đại hội đồng cổ đông 2021 đã bầu lại HĐQT và Ban điều hành nhiệm kỳ mới 2021-2026. Ban điều hành gồm 1 Tổng Giám đốc và 3 Phó Tổng Giám đốc, độ tuổi được trẻ hóa và bổ sung những nhân tố mới trong công tác đấu thầu xây lắp và đầu tư kinh doanh bất động sản. Trong năm qua Ban điều hành đã

nỗ lực khắc phục các khó khăn, phát huy các thế mạnh của Công ty nhằm hướng tới hoàn thành mục tiêu kế hoạch Đại hội đồng cổ đông giao. Cụ thể như sau:

II. KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2021:

1. Thực hiện các chỉ tiêu chính:

• **Kết quả chi tiết năm 2021**

+ Giá trị sản lượng SXKD	712,3/1121 tỷ kế hoạch = 64% kế hoạch
Giá trị sản lượng xây lắp :	675.5 tỷ /812 tỷ kế hoạch = 83% kế hoạch
+ Doanh thu :	649 tỷ /818 tỷ kế hoạch = 80% kế hoạch
+ Lợi nhuận trước thuế :	41,1 tỷ /41 tỷ = 100% kế hoạch
+ Thu nhập bình quân :	8,6tr/ người/ tháng
+ Thu vốn :	612 tỷ
+ Tỷ lệ chia cổ tức dự kiến:	10%

Trong năm 2021 những hoạch định, mục tiêu của HĐQT và Ban điều hành không thể hoàn thành trọn vẹn bởi các nguyên nhân chính như đã nêu trên. Trong tình hình thị trường như vậy Ban Tổng giám đốc được sự chỉ đạo của HĐQT đã cùng tập thể CBCNV đoàn kết một lòng tìm các giải pháp ngắn hạn, dài hạn để từng bước vượt qua khó khăn. Tập trung vào 3 nhiệm vụ chính, **thứ nhất:** thu vốn tối đa thông qua công tác làm nhanh, chặt chẽ hồ sơ thanh quyết toán; **Thứ hai:** tập trung nguồn lực cho các công trình trọng điểm đang có đường găng tiến độ để hoàn thành đúng hợp đồng đã ký kết với Chủ đầu tư; **Thứ ba:** bền bỉ theo bám các đầu công việc vốn ngân sách đã đặt nền móng từ giai đoạn trước.

Và với sự chỉ đạo quyết liệt của HĐQT và Ban Tổng giám đốc, các công trình trọng điểm được hoàn thành đúng tiến độ, điển hình như: T7 Ngoại giao đoàn, Học Viện Ngoại giao... Đặc biệt vượt qua mọi khó khăn, trong quý 3 và quý 4, Công ty đã trúng thầu một số công trình có giá trị sản lượng lớn như: Nhà 11N0 Định Công giá trị 170 tỷ, Cải tạo nhà B2 Đại Học Y giá trị 135 tỷ... Công tác thu hồi vốn đạt 612 tỷ, cơ bản đạt mục tiêu đề ra.

Về tổng thể kết quả SXKD chưa hoàn thành theo Kế hoạch đã đề ra nhưng trong điều kiện thị trường khó khăn phức tạp như giai đoạn 2020-2022 thì kết quả như trên cũng đã thể hiện sự cố gắng nỗ lực của toàn thể cán bộ nhân viên công ty.

2. Công tác quản lý chất lượng thi công xây lắp:

Trong năm 2021 Công ty thi công 11 hạng mục công trình (không kể các hạng mục cải tạo nhỏ lẻ). Các công trình nhận thầu thi công đều hoàn thành tốt các mục tiêu đề ra và các cam kết với Chủ đầu tư, được Chủ đầu tư đánh giá cao trong quá trình hợp tác và xây dựng công trình. Một số công trình thi công đạt được kết quả tương đối tốt như công trình: Học Viện ngoại giao, Đại học Y, T7 Ngoại Giao đoàn, Trụ sở Công ty truyền tải điện 1, Chung cư 11N0 Định Công...

Công tác quản lý kỹ thuật, chất lượng được triển khai theo hướng tập trung đổi mới phương pháp làm việc và tổ chức thực hiện nhằm nâng cao hiệu quả trong sản xuất. Ban điều hành công ty đề cao việc nâng cao nhận diện thương hiệu HCMCC - Công ty CP Xây dựng Bảo Tàng Hồ Chí Minh. Tinh thần đó đã lan tỏa tới các phòng ban và các đơn vị sản xuất. Cùng với Quy chế về nhận diện thương hiệu cũng đã được ban hành với chi tiết các mẫu biểu, hình ảnh, cách thức triển khai và chế tài thực hiện. Tại các công trình xây dựng hệ thống bao che mặt ngoài, sàn thao tác, bố trí mặt bằng tổ chức thi công dần được quy chuẩn bài bản.

Bên cạnh đó vẫn còn những công trình, hạng mục công trình trong 1 số giai đoạn việc tổ chức thi công, quản lý mặt bằng, quản lý kỹ thuật còn yếu. Năng lực chỉ đạo của chỉ huy trưởng còn chưa đạt yêu cầu, cán bộ kỹ thuật còn non về chuyên môn nghiệp vụ.

Những tồn tại này thường xuất hiện tại 1 số hạng mục công trình ở xa điều kiện giám sát, chỉ đạo cấp Công ty còn hạn chế. Trước tồn tại đó, Ban điều hành và HĐQT đã đưa ra những giải pháp để tháo gỡ, khắc phục như:

- + Bổ sung lực lượng, kiên quyết thay thế các bộ phận không hoàn thành nhiệm vụ. Lựa chọn nhân sự phù hợp, đơn vị đủ mạnh để tổ chức thực hiện các công việc có tính chất đặc thù.

- + Tăng cường công tác kiểm tra, yêu cầu báo cáo, cập nhật thường xuyên tình hình công trình bằng hình ảnh, số liệu báo cáo...

- + Các Phòng ban chuyên môn cùng Ban điều hành sát sao cụ thể để hỗ trợ các công trình còn yếu trong khâu tổ chức thi công, thanh toán thu vốn.

3. Công tác tiếp thị và khai thác việc làm:

Trong năm từ 2016-2019 sản lượng công việc của công ty giữ mức ổn định khoảng 1000 tỷ, tuy nhiên giai đoạn 2020-2022 là giai đoạn bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid, nên công tác khai thác việc làm của Công ty cũng bị ảnh hưởng. Trong bối cảnh này Ban điều hành công ty thay đổi chiến lược, chuyển hướng sang tập trung vào mảng vốn ngân sách với các đối tác truyền thống có nguồn vốn

rõ ràng. Với sự nỗ lực của HĐQT và Ban điều hành trong năm 2021 Công ty đã trúng thầu thêm 1 số công trình có giá trị khá cao như Đại học Y, Chung cư 11No Định Công...

Kết quả công tác khai thác việc làm 2021:

- + Số công trình tham gia đấu thầu: 18
- + Số công trình trúng thầu và chỉ định thầu: 10
- + Tổng giá trị các công trình đấu thầu và chỉ định thầu là: 535 tỷ

Trong đó sản lượng công trình gói đầu chuyển tiếp từ năm 2021 sang năm 2022 là 10 công trình với giá trị 675 tỷ đồng. Công tác khai thác việc làm bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh. Tuy nhiên hiện tại công ty cũng tạm yên tâm với giá trị công trình chuyển tiếp, hiện Ban điều hành đang nỗ lực tiếp cận 1 số công trình để đấu thầu, các công trình tiếp cận đều có tính khả thi cao qua đó sẽ tạo đủ công ăn việc làm cho người lao động vào giai đoạn quý III, quý IV năm 2022 và năm 2023.

4. Công tác tài chính-kế toán, thanh quyết toán thu hồi vốn:

Năm 2021 Công ty vẫn áp dụng biện pháp giám sát và cung cấp vốn cho các công trình theo tiến độ thực hiện. Công tác cấp vốn có cân nhắc để đảm bảo hài hòa giữa thực hiện tiến độ và quản lý dòng tiền thu tiền cấp, đảm bảo sử dụng vốn đúng mục đích và thực hiện đúng quy chế quản lý của Công ty đã ban hành. Quy chế quản lý kinh tế mới được ban hành với một số điểm được hoàn thiện kết hợp với việc lập dự toán thi công nội bộ trước khi thi công đã đem lại hiệu quả cao hơn trong công tác sử dụng vốn.

Ban điều hành nhận thức rõ công tác thanh quyết toán thu hồi vốn là một nhiệm vụ thường xuyên và quan trọng quyết định đến sự phát triển và tồn tại của doanh nghiệp. Do đó trong năm Ban lãnh đạo Công ty rất quyết liệt trong việc chỉ đạo các bộ phận phòng ban và các đơn vị sản xuất trong khâu thanh quyết toán, thu hồi vốn. Với sự chỉ đạo sát sao của Ban Lãnh đạo và các phòng ban chuyên môn, 1 số công trình nợ đọng kéo dài đã thu được vốn hoặc đã tháo gỡ cơ bản vướng mắc như: Nhà Quốc Hội, Chung cư 378 Minh Khai, các biệt thự tại Ngoại giao đoàn, Công trình PCC1 Triều Khúc, Sân bay Phú Bài Huế, Xăng dầu Quảng Trị... Tốc độ thu vốn tại các công trình đang triển khai có tốt hơn, các khâu về thủ tục hồ sơ giải ngân chi tiết hơn. Giá trị thu vốn luôn tiệm cận giá trị sản lượng.

Tuy nhiên bên cạnh những điểm đã làm được thì vẫn còn 1 số công trình việc lập hồ sơ thanh quyết toán còn chậm, nợ đọng còn nhiều như Hud Nha Trang, Bệnh viện Bạch mai, Housinco Tân triều... Tồn tại này có nguyên nhân khách

quan và chủ quan, trong thời gian tới Ban điều hành sẽ tập trung và quyết liệt hơn trong khâu thu hồi công nợ.

5. Công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ:

Năm 2021 Công ty tiếp tục thực hiện chủ trương sản xuất phải an toàn, công tác an toàn và bảo hộ lao động phải được xác định là nhiệm vụ thường xuyên và là nhiệm vụ trọng tâm. Các công trình thi công trong năm Công ty tập trung chỉ đạo thiết lập biện pháp và mặt bằng tổ chức thi công, các biện pháp đảm bảo an toàn cho người và thiết bị thi công; và các biện pháp kỹ thuật thi công phải được phổ biến đến từng công nhân, cán bộ kỹ thuật và những người tham gia thi công trên công trường nhằm ngăn ngừa có hiệu quả các nguyên nhân dẫn đến mất an toàn. Công ty thường xuyên tổ chức các đoàn kiểm tra và xử phạt nghiêm đối với cá nhân và đơn vị vi phạm lỗi kỹ thuật an toàn trên công trình.

Bộ máy tổ chức làm công tác ATVSLĐ, PCCN của Công ty và các đơn vị trực thuộc được thành lập và duy trì đầy đủ đúng quy định của pháp luật. Năm 2021 không để xảy ra vụ việc mất an toàn lao động nào.

6. Công tác đầu tư kinh doanh bất động sản và quản lý sau đầu tư:

Năm 2021 là năm mà HĐQT và Ban điều hành Công ty dành nhiều thời gian tâm huyết, nghiên cứu sâu thị trường bất động sản, tiếp cận tốt với 1 số địa phương để khai thác quỹ đất kinh doanh bất động sản. Một số dự án đang triển khai đúng với hoạch định như: Khu dân cư TTT; Cụm CN Phạm Ngũ Lão... đã thể hiện phần nào kết quả và sự nỗ lực của HĐQT và Ban điều hành. Trong năm 2022 và những năm tiếp theo các quỹ đất này là cơ sở và nền tảng để công ty phát triển tốt hơn nữa trong lĩnh vực kinh doanh bất động sản.

Đối với công tác văn phòng cho thuê và quản lý sau đầu tư: Trong năm 2020-2021 lĩnh vực cho thuê mặt bằng thương mại, văn phòng chịu ảnh hưởng không nhỏ từ dịch bệnh Covid. Một số khách hàng do tình trạng kinh doanh không hiệu quả đã chấm dứt hợp đồng và trả lại mặt bằng sớm, các khách hàng khác thì đàm phán giảm giá thuê. Công ty cũng đã thiện chí hỗ trợ nhiều đơn vị bằng hình thức giảm giá, lùi thời gian thu phí để cùng nhau vượt qua giai đoạn khó khăn, qua đó giữ khách hàng ở lại tiếp tục hợp tác với công ty. Trong thời gian tiếp theo chủ trương của Ban điều hành là tiếp tục hỗ trợ khách hàng. Với các diện tích khách hàng trả mặt bằng do hết hạn hợp đồng hoặc không duy trì được sản xuất sẽ nhanh chóng khai thác khách hàng mới để phủ kín diện tích thuê, tối ưu công tác kinh doanh. Với công tác quản lý, dịch vụ: Công ty tiếp tục nâng cao năng lực của Xí

nghiệp quản lý dịch vụ và khai thác sau đầu tư, nâng cao tinh thần trách nhiệm phục vụ khách hàng. Hỗ trợ cũng như tương tác tốt với khách hàng để tạo sự đồng thuận cao trong giai đoạn kinh tế khó khăn. Trong giai đoạn 2021-2026 các tòa nhà văn phòng cho thuê sẽ cần duy tu, cải tạo mức độ nhỏ và vừa; tiếp tục nâng cấp cơ sở vật chất, xử lý những khiếm khuyết trong quá trình sử dụng và khai thác đảm bảo văn phòng giữ được diện mạo phù hợp với phân khúc hạng trung.

7. Công tác tổ chức lao động, chăm lo đời sống người lao động:

Hiện nay tổ chức sản xuất của công ty có 12 Xí nghiệp và có 3 Đội, Xưởng trực thuộc. Khối cơ quan gồm 01 Ban Đầu Tư và 6 Phòng chức năng.

HĐQT và Ban Điều Hành công ty luôn xác định công tác kiện toàn bộ máy và nâng cao năng lực tổ chức sản xuất kinh doanh của Công ty là công việc thường xuyên để đáp ứng các điều kiện của thị trường. Cùng với việc thành lập các Đơn vị trực thuộc mới phục vụ nhu cầu sản xuất, trong nhiệm kỳ qua HĐQT – Ban Tổng Giám đốc cũng đã rà soát, sàng lọc các đơn vị hoạt động chưa hiệu quả để kiện toàn lại bộ máy sản xuất của Công ty; đặt mục tiêu là Công ty có nhiều Đơn vị mạnh, đủ năng lực trong đó các giải pháp đưa ra và thực hiện là xóa phiên hiệu, sáp nhập giải thể hoặc thay thế người đứng đầu; khuyến khích, tạo điều kiện cho cán bộ trẻ, nhiệt huyết trưởng thành lớn lên về nhiều mặt, đáp ứng được sự vận động của cơ chế thị trường, làm việc có tinh thần trách nhiệm, năng động, chủ động sáng tạo trong công việc để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trong năm 2021 tổng số cán bộ được đề bạt và bổ nhiệm là 13 người, miễn nhiệm là 2 người. Tổng số cán bộ công nhân viên trong danh sách là: 370 người, Tổng số lao động ngắn hạn khoảng 1.400 người. Thu nhập bình quân đầu người là 8,6 triệu đồng/người/tháng. Số tiền đóng BHXH, BHYT, BHTN trong năm là gần 7,8 tỷ đồng. Đời sống người lao động được duy trì đảm bảo. Các chế độ chính sách của người lao động được thực hiện đúng quy định pháp luật.

Công ty thường xuyên kiểm tra việc chăm lo đời sống, điều kiện làm việc cho CBCNV, công nhân trên công trường, đặc biệt là quan tâm đến việc động viên, tuyên truyền công nhân và người lao động chấp hành công tác bảo hộ lao động, giữ an toàn lao động cho bản thân khi tham gia lao động trên các công trình. Cuối năm Hội đồng thi đua Công ty cũng đã tổ chức bình xét các danh hiệu thi đua cho các cá nhân và tập thể người lao động có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất qua đó kịp thời động viên người lao động với tổng số tiền thưởng là 388 triệu đồng. Các dịp lễ, tết trong năm Chính quyền và Công đoàn Công ty luôn

quan tâm lo đủ lương thưởng cho người lao động; Trợ cấp khó khăn đột xuất, ủng hộ quỹ đền ơn đáp nghĩa.

8. Công tác quản lý máy móc, thiết bị:

Trong năm 2016-2021 tổng số tiền đầu tư cho hệ thống giáo nôm, giáo bao che mặt ngoài: 37 tỷ đồng. Đầu tư cho thiết bị máy móc, phương tiện vận tải là 19,3 tỷ đồng.

Việc sử dụng vật tư, thiết bị của Công ty được bộ phận chuyên môn thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra và giám sát trong quá trình sử dụng đúng quy trình, quy phạm và khuyến cáo của nhà sản xuất đảm bảo vật tư, thiết bị được sử dụng ổn định, lâu dài. Các công trình do công ty thi công đều tận dụng tối đa máy móc, thiết bị, cốp pha đà giáo hiện có. Việc này được Ban điều hành quan tâm, chỉ đạo từ lúc đưa vào đề xuất của Hồ sơ dự thầu cho phù hợp với từng chủng loại đang sở hữu. Trường hợp máy móc, thiết bị của công ty còn thiếu mới tính đến phương án thuê ngoài nhưng phải được Công ty chấp thuận trước khi thực hiện.

Công tác bảo dưỡng, bảo trì trong quá trình sử dụng cũng được quan tâm thực hiện thường xuyên, liên tục đảm bảo máy móc, thiết bị được an toàn trong quá trình vận hành và kéo dài thời gian sử dụng. Hàng năm, công ty đều tổ chức kiểm kê, phân loại để sàng lọc những vật tư, thiết bị không còn sử dụng được và thành lập hội đồng thanh lý đúng quy định.

Do vậy, công tác khai thác cho thuê hệ thống cốp pha đà giáo, thiết bị thi công được Công ty quản lý và thực hiện đạt yêu cầu trong năm 2021. Doanh thu thực hiện trong năm 2021 là 10,57 tỷ đồng.

PHẦN THỨ HAI

PHƯƠNG ÁN SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022

I. ĐẶC ĐIỂM:

Năm 2020-2021 được xem là một năm của những khó khăn và thách thức lớn đối với kinh tế thế giới nói chung, trong đó có Việt Nam. Tình hình dịch bệnh đã giảm và trong tầm kiểm soát nhưng những diễn biến phức tạp về chính trị, kinh tế trên toàn thế giới như chiến tranh Nga – Ucraina là những biến số làm ảnh hưởng nghiêm trọng tới nền kinh tế. Kinh tế nước ta dự báo có phục hồi nhưng tốc

độ chậm. Trong bối cảnh thị trường có nhiều biến động và khó khăn như vậy nhưng Công ty chúng ta vẫn có những **thuận lợi** cơ bản như sau:

+ Công ty vẫn duy trì tương đối khả quan về đầu việc chuyên tiếp và dự kiến nguồn công việc dồi dào. Các công trình đang thi công và công trình mới ký hợp đồng đều có đủ điều kiện để triển khai thi công và thực hiện đúng Hợp đồng.

+ Một số dự án đầu tư bước đầu có những tín hiệu tích cực, tạo cơ sở và nền tảng để HĐQT tính toán các bước phát triển tiếp theo trong công tác dự án đầu tư.

+ Những chính sách và giải pháp của HĐQT, Ban điều hành đưa ra trong năm 2021 đều phù hợp với thị trường, tạo thuận lợi cho công tác khai thác việc làm cũng như công tác triển khai thực hiện hợp đồng.

+ Đội ngũ cán bộ công nhân viên người lao động đoàn kết cùng với Ban lãnh đạo công ty chủ động xây dựng và phát triển thương hiệu công ty một cách bài bản và bền vững.

Về khó khăn:

+ Năm 2020 và 2021 là năm khó khăn thực sự đối với công tác khai thác việc làm nói chung của các doanh nghiệp xây lắp. Nguồn việc xây lắp từ các dự án dân dụng bị giảm đáng kể. Do đó công tác khai thác việc làm của Công ty giai đoạn tới 2022-2023 cũng sẽ gặp phải sự cạnh tranh gay gắt từ các đơn vị khác.

+ Giá nguyên vật liệu xây dựng tăng đột biến từ cuối năm 2020-2021 sẽ tiếp tục “ăn mòn” lợi nhuận và tăng rủi ro cho các doanh nghiệp xây dựng trong năm tới. Nguyên vật liệu chiếm tới khoảng 70% chi phí xây dựng, trong đó thép, các kim loại màu tăng hơn 40%; xi măng và các vật liệu khác tăng 20%. Xu hướng giá nguyên vật liệu xây dựng Việt Nam trong năm 2022 rất khó để đánh giá và sẽ là rủi ro đáng kể đối với các nhà thầu xây dựng trong đó có chúng ta.

+ Một số rủi ro có thể tác động đến hoạt động ngành xây dựng. Một là, chính sách thay đổi về kiểm soát minh bạch ngân hàng và hạn chế tín dụng bất động sản. Hai là, nguồn nhân lực tay nghề cao không đủ đáp ứng yêu cầu của thị trường.

+ Tình trạng nợ đọng, các khoản phải thu của các doanh nghiệp xây dựng nói chung đều đang có xu thế phình to, khả năng thu chậm, dẫn đến vòng quay khoản phải thu kéo dài ảnh hưởng tới hoạt động sản xuất.

+ Các biến động về chính trị trên thế giới có tầm ảnh hưởng toàn cầu cũng là những rủi ro khó lường trước được trong giai đoạn tới.

Trên cơ sở những thuận lợi và khó khăn như trên Công ty xây dựng những nhiệm vụ chủ yếu năm 2022 như sau:

III. NHỮNG NHIỆM VỤ, CHỈ TIÊU CHỦ YẾU NĂM 2022

a. Kế hoạch sản xuất kinh doanh 2022:

TT	Các chỉ tiêu chính	Năm 2022 (tỉ đồng)
1	Giá trị sản lượng	1098
2	Doanh thu	933
3	Thu nhập bình quân	8,6 triệu/người/tháng
4	Lợi nhuận trước thuế	60,67
5	Tỷ suất cổ tức dự kiến	10% - 15%

Trong năm 2022, phương hướng kinh doanh vẫn tập trung vào 3 lĩnh vực: xây lắp, kinh doanh bất động sản và văn phòng cho thuê. Trong đó các chỉ tiêu kế hoạch dự kiến tăng trưởng 5 - 10% 1 năm.

b. Nhiệm vụ chính năm 2022:

*** Về công tác xây lắp**

Năm 2022 tiếp tục tìm kiếm để khai thác thêm nguồn công việc, đặc biệt chú trọng các phần việc lớn để nâng cao thương hiệu và năng lực trong xây lắp. Tiếp tục lấy mục tiêu ổn định và phát triển sản xuất, đảm bảo ổn định đời sống cán bộ công nhân viên.

Rà soát tổ chức các đơn vị và cơ cấu lại tổ chức của một số đơn vị sản xuất kinh doanh không hiệu quả hoặc hiệu quả thấp, đồng thời nghiên cứu thành lập đơn vị mới theo nhu cầu của sản xuất. Xây dựng các đơn vị (Xí nghiệp và Đội công trình đủ cơ sở) mạnh toàn diện, có bộ máy gọn, tinh thông nghiệp vụ, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao.

Tập trung chỉ đạo các đơn vị thực hiện tốt quy chế quản lý kinh tế, tập trung thu vốn các công trình đang thi công cũng như những công trình tồn đọng lâu ngày. Tăng cường kiểm tra dòng tiền cấp tương ứng với khối lượng, tiến độ thực hiện tại công trình.

Lựa chọn nhận thầu công trình xây lắp phù hợp với năng lực thi công và trang thiết bị hiện có của đơn vị. Đảm bảo chất lượng an toàn trong thi công như đã cam kết với Chủ đầu tư.

Tổ chức quản lý và khai thác trang thiết bị máy xây dựng đảm bảo hiệu quả trong đầu tư và khai thác.

Công tác tổ chức thi công: đảm bảo thực hiện tốt các hợp đồng đã ký kết, trong đó chú trọng các công trình có quy mô lớn, tiến độ gấp như T7 Ngoại giao đoàn, Bệnh viện Cần thơ, Văn phòng TW Đảng khu vực phía Nam vv...

*** Kinh doanh dự án bất động sản:**

Chuẩn bị tốt nguồn vốn để thực hiện đầu tư, thông qua các kênh như vốn chủ sở hữu và vốn vay, vốn góp. Phân tích kỹ các dự án đảm bảo đầu tư có hiệu quả. Lên kế hoạch phân kỳ đầu tư, huy động vốn phù hợp để triển khai 2 dự án Khu dân cư TTT và Khu Công nghiệp Phạm Ngũ Lão tại Hưng Yên.

Với các dự án khác như CC6 Linh Đàm, Tòa nhà hỗn hợp văn phòng 145-147 Đốc Ngữ, dự án 48 Láng Hạ tiếp tục bám sát các hướng dẫn của Thành phố và các sở ban ngành về thủ tục pháp lý trong công tác quy hoạch, chủ trương đầu tư.

*** Văn phòng cho thuê :**

Tăng cường khai thác để phủ kín diện tích văn phòng cho thuê. Tăng cường công tác quản lý và thu hồi công nợ, không để nợ kéo dài. Bên cạnh đó nâng cao chất lượng dịch vụ, tăng cường công tác bảo trì, nâng cao chất lượng cơ sở vật chất để phục vụ khách hàng tốt hơn

Nghiên cứu hợp tác với các đơn vị môi giới lớn để chủ động hơn trong việc khai thác khách hàng khi sàn trống.

Tăng cường công tác kiểm tra PCCN, an ninh trật tự, đảm bảo môi trường làm việc tốt nhất cho khách hàng.

Kết quả sản xuất kinh doanh năm vừa qua tuy còn khiêm tốn, nhưng đặt trong bối cảnh thị trường khó khăn và phức tạp, đặc biệt là khâu khai thác công việc thì kết quả đó cũng hết sức đáng ghi nhận. Nó là sự nỗ lực của cả tập thể, sự quyết liệt của HĐQT và Ban Tổng giám đốc trong công tác điều hành, quản lý Công ty.

Thay mặt Ban điều hành xin cảm ơn sự ủng hộ và tin tưởng của Quý cổ đông. Xin chúc Đại hội thành công tốt đẹp./.



TỔNG GIÁM ĐỐC
Đỗ Việt Chi